



REPUBLICQUE DU BENIN  
Fraternité- Justice-Travail

-----  
**ASSEMBLEE NATIONALE**  
**9ème Législature**

-----  
**LE PRESIDENT**

-----  
**PERSONNE RESPONSABLE DES MARCHES PUBLICS**

## **MARCHE DE PRESTATIONS INTELLECTUELLES**

### **RAPPORT D'EVALUATION DES OFFRES**

*Avis à Manifestation d'Intérêt n° 002-25/AN/PT/SGA/PRMP/A-PRMP/S-PRMP du  
06/05/2025*

**Objet :** Sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire.

**Source de financement :** Budget Assemblée nationale

**Gestion :** 2025

**Impputation budgétaire :** 62.2.9 (001 001 006)

Commencé le 27/05/2025

Achevé le 27/05/2025

**MAI 2025**

*A Y S cfs fm m/ Gd MB*

## Rapport de présentation

**Objet de l'Avis à Manifestation d'Intérêt :** sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire, lot unique

**Résumé succinct de la procédure :**

**Nombre d'offres reçues : Cinq (05)**

**Aspects marquants de l'évaluation des offres et de la qualification des soumissionnaires :**

RAS

**Recommandation du COE :**

Invitation du meilleur cabinet présélectionné à présenter ses propositions technique et financière relatives à la **sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire aux fins de négociations.**

✓ 8 oct 2019 mb GMB

## Rapport d'évaluation des offres

3

18/09/2013

**Lot unique :** sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire

**Tableau 1 : Identification**

1.1	Nom et adresse de l'autorité contractante	Assemblée nationale BP 371 Porto-Novo TEL : 20 21 41 42
1.2	Imputation budgétaire/référence du financement/date d'entrée en vigueur et de clôture du prêt/crédit	62.2.9 (001 001 006)
1.3	Nom du projet/objet du marché	Sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire
1.4	Numéro (d'identification) du marché	PI_AN_4.2
1.5	Description du marché	Sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire
1.6	Estimation du coût	Douze millions sept cent onze mille huit cent soixante quatre (12 711 864) FCFA HT (PPMP version n°2 et publié le 24/04/2025).
1.7	Mode de passation du marché	Avis à Manifestation d'Intérêt (AMI).
1.8	Contrôle a priori de l'organe de contrôle compétent	Oui _____ Non _____ X _____
1.9	Examen préalable du PTF le cas échéant	Oui _____ Non _____ X _____
1.10	Préférence en faveur des candidats de droit de pays membres de l'UEMOA ou des offres ne comportant que des produits d'origine ou de pays membres de l'UEMOA	Oui _____ Non _____ X _____

**Tableau 2 : Déroulement de l'AMI**

2.1 a)	Avis général de passation des marchés publics Dates de publication initiale/dernière mise à jour	_____ 02/01/2025 _____
2.2 a) b)	Préqualification, le cas échéant Nombre d'entreprises préqualifiées Date de l'avis de l'organe de contrôle des marchés publics, et du PTF, le cas échéant	_____ NON _____ _____ NEANT _____
2.3 a)	Avis d'appel public à la concurrence Noms des canaux de publication : - SIGMaP - JMP - La Nation - Autre (à préciser) .....	Oui _____ Non _____ X _____ Date _____ NEANT _____ Oui _____ Non _____ X _____ Date _____ NEANT _____ Oui _____ Non _____ X _____ Date _____ NEANT _____
b)	Voie d'affichage (le cas échéant) Lieux d'affichage : - Mairie - Préfecture - Chambre des Métiers - Autre (à préciser) .....	Tableaux d'affichage et site web de l'Assemblée nationale Oui _____ X _____ Non _____ Date _____ 06/05/2025 _____ Oui _____ Non _____ X _____ Date _____ NEANT _____ Oui _____ Non _____ X _____ Date _____ NEANT _____ Oui _____ Non _____ X _____ Date _____ NEANT _____
c)	Publication par l'UEMOA (le cas échéant)	Tableaux d'affichage du Secrétariat général administratif, du palais des gouverneurs, Bâtiment PRMP à Houédkomè et à la Cellule d'Audit Interne à Djassim. Oui _____ Non _____ x _____ Date _____ 06/05/2025 _____
d)	Date de publication (le cas échéant)	Oui _____ Non _____ X _____ Date _____ NEANT _____

e)	Publication à grande diffusion internationale (le cas échéant)	Oui _____ Non <u>X</u> _____
f)	Date de publication	Oui _____ Non <u>X</u> _____
2.4	Dossier de demande de renseignements et de prix	sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire
a)	Titre, date de mise à jour	_____ 06/05/2025 _____
b)	Date de l'avis de l'organe de contrôle compétent et de l'avis de non objection du PTF, le cas échéant	_____ 06/05/2025 _____
c)	Date de publication de l'avis	_____ Sept (07) _____
2.5	Nombre d'entreprises ayant retiré le dossier	_____ NEANT _____
2.6	Modifications apportées au dossier, le cas échéant	1. ____ NEANT ____ 2. ____ 3. ____
a)	Indiquer les dates des différentes modifications	1. ____ NEANT ____ 2. ____ 3. ____
b)	Date(s) de l'avis de l'organe de contrôle des marchés compétent, et de l'avis de non objection du PTF, le cas échéant	_____ NON _____
2.7	Date de la réunion préalable au dépôt des offres, le cas échéant	_____ NEANT _____
2.8	Date du procès-verbal de la réunion avec les candidats	

**Tableau 3 : Remise des offres et ouverture des plis**

3.1	Date limite de remise des offres	
a)	Date et heure de dépôt initiales	_____ 19 mai 2025 à 10 h 00 mn _____
b)	Prorogations, le cas échéant	_____ NON _____
3.2	Ouverture des plis	
	Date, heure	_____ 19 mai 2025 à 10 h 30 mn _____
3.3	Procès-verbal de l'ouverture des plis	
	Date	_____ 19 mai 2025 _____
3.4	Nombre d'offres soumises	_____ Cinq (05) _____
3.5	Période de validité des offres (jour)	____ Trente (30) jours calendaires _____
a)	Prévue au départ	_____ NEANT _____
b)	Prorogations, le cas échéant	_____ NEANT _____
c)	Date de l'avis du PTF, le cas échéant	_____ NEANT _____

A S cfd MB H m/ G

RAPPORT D'EVALUATION DES OFFRES RELATIVES A L'AVIS A MANIFESTATION  
D'INTERET (AMI) POUR LA SELECTION D'UN CABINET POUR LA FORMATION  
INITIALE DES NOUVEAUX AGENTS ET LE RENFORCEMENT DES CAPACITES AU  
PROFIT DES CADRES DE L'ADMINISTRATION PARLEMENTAIRE.

AMI N° 002-25/AN/PT/SGA/PRMP/A-PRMP/S-PRMP du 06/05/2025

Le comité d'ouverture et d'évaluation mis sur pied s'est réuni, **le mardi vingt-sept mai à 10 heures** dans la salle de dépouillement de la Personne Responsable des Marchés Publics (PRMP) de l'Assemblée nationale, située au 1er étage du bâtiment abritant le PARCPOGE/PNUD à Porto-Novo, pour procéder à l'évaluation des offres relatives à l'AMI susmentionné.

Au début des travaux, le Président du comité a rappelé aux membres du comité, la tâche qui leur est assignée à savoir : procéder minutieusement à l'évaluation des offres afin de retenir le meilleur cabinet pour le recrutement d'agents au profit du Secrétariat Général Administratif de l'Assemblée nationale. Le comité a d'abord procédé à la validation de la méthodologie qui se présente comme suit :

- dans un premier temps, procéder à l'évaluation suivant les critères énumérés dans l'AMI ;
- dans un second temps, procéder aux classements des soumissionnaires/cabinets et enfin ;
- de retenir après classement, le meilleur soumissionnaire/cabinet figurant sur la liste restreinte.

## I. EVALUATION SUIVANT LES CRITERES ENUMERES DANS L'AMI

### 1. Examen de la recevabilité des offres

Conformément aux dispositions du point 13 de l'AMI, les manifestations d'intérêt doivent être déposées en deux (02) exemplaires physiques à savoir un (01) original et une (01) copie, ainsi qu'une (01) version électronique scannée en PDF sur clé USB. Le défaut de présentation des manifestations d'intérêt suivant les modalités prévues ci-dessus est éliminatoire.

Dans le cadre du présent dossier, les cinq (05) soumissionnaires **CISE AFRIQUE, ELYON CONSULTING GROUP, ZARA SERVICES, CABINET NKW CONSULTING et SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** ont déposé chacun un pli avec deux (02) exemplaires physiques de l'offre à savoir un (01) original et une (01) copie, ainsi qu'une (01) version électronique scannée en PDF sur clé USB conformément aux exigences de l'AMI. Par conséquent, ils restent tous en lice pour la suite de l'évaluation.

K Y S C B M G W

**Tableau 4 : Examen de la recevabilité de l'offre**

N°	Soumissionnaires Critères d'évaluation	CISE AFRIQUE	ELYON CONSULTING GROUP	ZARA SERVICES	CABINET NKW CONSULTING	SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL
1.	Nature des activités du cabinet/firme en relation avec le recrutement et/ou la formation ou autres domaines équivalents	00 points	10 points	00 points	10 points	00 point
2.	Nombre d'expériences générales du cabinet/firme dans le domaine de recrutement et/ou de formation des agents au cours des cinq (05) dernières années (2020, 2021, 2022, 2023 et 2024)	2,5 points	10 points	05 points	10 points	05 points
3.	Nombre d'expériences spécifiques du cabinet/firme dans le domaine de formation et*/ou renforcement de capacités	12,5 points	50 points	10 points	25 points	10 points
4.	Organisation technique et managériale du cabinet/firme	05 points	05 points	05 points	05 points	05 points
5.	Liste du personnel professionnel à affecter à la mission	10 points	07 points	00 point	00 point	05 points
<b>TOTAL GENERAL SUR 100 points</b>		<b>30 points</b>	<b>82 points</b>	<b>20 points</b>	<b>50 points</b>	<b>25 points</b>

**Commentaires :**

**1. Nature des activités du cabinet/firme en relation avec le recrutement et/ou la formation ou autres domaines équivalents**

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni la copie du registre de commerce qui prouve qu'il n'est pas dans le domaine du recrutement et ou de la formation ;
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni la copie du registre de commerce qui prouve qu'il est dans le domaine de la formation ;
- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** n'a pas fourni la copie du registre de commerce ;
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni la copie du registre de commerce qui prouve qu'il est dans le domaine de la formation, du recrutement et de la gestion des ressources humaines;
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** n'a pas fourni la copie du registre de commerce ;

**2. Nombre d'expériences générales du cabinet/firme dans le domaine de recrutement et/ou de formation des agents au cours des cinq (05) dernières années (2020, 2021, 2022, 2023 et 2024)**

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une (01) attestation de bonne fin d'exécution valable dont les références sont les suivantes :
  - ✓ attestation de bonne fin d'exécution N° 286/SGDS SA/DG/DGA/DAF/DRH/PRMP/SP-PRMP du 19 août 2022 relative aux prestations de conception d'outils pédagogiques du programme d'éducation à l'écocitoyenneté en milieu scolaire dans le Grand Nokoué conformément au marché n°0102/MEF/SGDS SA/DNCMP/SP du 04 janvier 2022, pour un montant toutes taxes comprises

8 28 03 11 10 00

de huit millions cent quarante-deux mille (8 142 000) francs CFA au profit de la Société de Gestion des Déchets et de la Salubrité du Grand Nokoué ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.

- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni a fourni quatre (04) attestations de bonne fin d'exécution dont les références sont les suivantes :

- ✓ Attestation de services faits relative au recrutement, à la mise à disposition et à la formation administrative des équipes de travail depuis août 2022 au 24 novembre 2024 au profit de Africa Growing Solutions ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
- ✓ attestation de bonne fin d'exécution en date du 23 septembre 2024 relative au recrutement du personnel enseignant au profit du COMPLEXE SCOLAIRE BAPTISTE SOIS UN MODELE, sis à Cotonou ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
- ✓ attestation de bonne fin d'exécution en date du 12 décembre 2023 relative à la mission de mars à avril 2022, de recrutement de personnel technique et administratif dans le cadre des travaux de réfection de l'Aéroport International CBG de Cotonou au profit de UNIR INTERNATIONAL ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
- ✓ attestation de services faits en date du 23 mars 2024 relative au recrutement et à la formation de 35 membres du personnel (des administratifs, des hôtes, des agents commerciaux etc...) au profit de l'AGENCE BONNE NOUVELLE ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de diplôme du cycle 2 de l'ENAM en gestion des Ressources Humaines appuyée de son CV ;
- Le soumissionnaire **NKW CONSULTING** a fourni deux (02) attestations de bonne fin d'exécution valables et dont les références sont les suivantes :

- ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°2022/017/CES/PRMP/Se-PRMP en date du 28 janvier 2022 relative au recrutement d'un consultant pour l'élaboration de manuel de procédure des structures de Conseil Economique et Social, objet du contrat n°2399/MEF/CES/PRMP/DNCMP/SP du 22/07/2021. Cette attestation est appuyée dudit contrat.
- ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°755/MPMEPE/PEJ/SPM/SFIP/SGF/SD du 11/10/2001 relative au service de consultant pour la formation / Suivi Accompagnement des bénéficiaires du

projet emploi des jeunes et entreprenariat (lot 12) ; cette attestation est appuyée du contrat de marché n°474/MEF/MPMEPE/DNCMP/SP du 15/10/2020.

- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de réussite du master professionnel en managements des Ressources Humaines appuyée de son CV.

### **3. Nombre d'expériences spécifiques du cabinet/firme dans le domaine de recrutement et/ou formation**

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une (01) attestation de bonne fin d'exécution valable dont les références sont les suivantes :
  - ✓ attestation de bonne fin d'exécution N° 286/SGDS SA/DG/DGA/DAF/DRH/PRMP/SP-PRMP du 19 août 2022 relative aux prestations de conception d'outils pédagogiques du programme d'éducation à l'écocitoyenneté en milieu scolaire dans le Grand Nokoué conformément au marché n°0102/MEF/SGDS SA/DNCMP/SP du 04 janvier 2022, pour un montant toutes taxes comprises de huit millions cent quarante-deux mille (8 142 000) francs CFA au profit de la Société de Gestion des Déchets et de la Salubrité du Grand Nokoué ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni deux (02) attestations de bonne fin d'exécution dont les références sont les suivantes :
  - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n° 222/MDGL/DC/SGM/PRMP/S-PRMP en date du 31 mai 2023 et relative à la formation qualifiante des cadres du Ministère et des Préfectures sur les Fonctions basiques et avancées des logiciels Word, Excel, Powerpoint Internet, pour un montant de dix millions sept cent cinquante-cinq mille (10 755 000) FCFA TTC au profit du Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale, objet du contrat N°3431/MEF/MDGL/DNCMP/DCMP/PRMP/SP du 09/11/2022. Cette attestation est appuyée du contrat de marché ;
  - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°046/MTFP/PRMP/S-PRMP du 16/02/2022 relative la "mise en œuvre des formations qualifiantes au profit du personnel du MTFP au titre l'année 2021 pour un montant toutes taxes comprises de treize millions neuf cent soixante-quinze mille (13 975 000)

F 8 A. MB H M/G

francs CFA, objet du contrat n°5585/MEF/MTFP/ DNCMP/DCMP/PRMP/SP du 13 décembre 2021 ; Cette attestation est appuyée dudit contrat ;

- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de diplôme du cycle 2 de l'ENAM en gestion des Ressources Humaines appuyée de son CV ;
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni trois (03) attestations de bonne fin d'exécution avec une (01) attestation de bonne fin d'exécution valable et relative à la formation et/ou renforcement au cours des cinq (05) dernières années dont la référence est la suivante :
  - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°2022/017/CES/PRMP/Se-PRMP en date du 28 janvier 2022 relative au recrutement d'un consultant pour l'élaboration de manuel de procédure des structures de Conseil Economique et Social, objet du contrat n°2399/MEF/CES/PRMP/DNCMP/SP du 22/07/2021.Cette attestation est appuyée du contrat ;
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de réussite du master professionnel en management des Ressources Humaines appuyée de son CV.

#### 4. Organisation technique et managériale du cabinet/firme

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une note de présentation du cabinet et un schéma de la structure organisationnelle de la structure ;
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni une note de présentation du cabinet et un organigramme.

K Y S A M B W M G D 8

- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** a fourni une note de présentation du cabinet sans l'organigramme;
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni une note de présentation du cabinet et un organigramme ;
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** a fourni une note de présentation du cabinet et un organigramme.

##### **5. Liste du personnel professionnel à affecter à la mission**

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une liste de trois (03) personnels affectés à l'exécution de la mission. Il s'agit de :
  - ✓ ACLOMBESSI Gabin, Consultant, Chef de mission, titulaire d'un Diplôme d'Etudes Supérieures spécialisées (DESS) en Démocratie et Gouvernance, a fourni son CV et son attestation de travail qui prouve qu'il a totalisé plus de quatre (04) ans d'expériences dans le domaine.
  - ✓ ATTERE Fébus Emeraude G., Consultant, Associé 1, titulaire d'un master professionnel en sciences économiques et de gestion, option gestion des ressources humaines et son diplôme de master professionnel en sciences économiques et de gestion, spécialité management des entreprises, a fourni son CV et son attestation de travail qui prouve qu'il a totalisé plus de deux (02) ans d'expérience dans le domaine.
  - ✓ CHAOU Vidéou F. Donald, Consultant, Associé 2, titulaire d'un diplôme d'étude approfondie (DEA) en sociologie du développement, a fourni son attestation de travail qui prouve qu'il a totalisé six (06) ans d'expérience dans le domaine.
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni une liste de trois (03) personnels affectés à l'exécution de la mission. Il s'agit de :
  - ✓ VIDEHOUENOU David, Chef Mission, Consultant principal, titulaire d'un diplôme de l'Ecole Nationale d'Administration en administration du travail et de la sécurité sociale, a fourni son CV et ses

*K S K M G T*

attestations de services faits qui prouvent qu'il a totalisé plus de trois (03) ans d'expériences dans le domaine.

- ✓ TETEGAN Robert, Consultant, Associé 1, titulaire d'une attestation de réussite en Master Administration des Affaires option Gestion des Ressources Humaines et Relations Sociales son attestation de travail, a fourni son CV et son attestation de service fait.
- ✓ SOSSOU Josué, Consultant, Associé 1, titulaire d'une attestation de diplôme de thèse de doctorat, mention Sociologie-Anthropologie, option Sociologie du Développement, a fourni son CV et son attestation de service fait.
- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** n'a pas fourni la liste de personnels.
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni une liste de trois (03) personnels non appuyée des diplômes et des expériences.
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** a fourni une liste de trois (03) personnels affectés à l'exécution de la mission. Il s'agit de :
  - SAGBOHAN Wilfried, Chef de mission, titulaire du diplôme d'étude supérieur spécialisé (DSS) en Droit des Affaires et Fiscalité et a fourni son CV ;
  - AITCHEME Bidossessi Ella Lydwige, consultant associé1, titulaire d'une attestation de master professionnel en Sciences économiques et de gestion option Management des Ressources Humaines et a fourni son CV ;
  - GNANHOUI David Anicet 1<sup>er</sup> jumeau, consultant associé 2, titulaire master professionnel en sociologie anthropologie et a fourni son CV.

#### Commentaires :

Il ressort de cette évaluation que quatre (04) soumissionnaires/cabinets ont obtenu une note inférieure à 70 points et un (01) soumissionnaire/cabinet a obtenu une note supérieure à 70 points.

A 1 g J H B W K M G D

## CLASSEMENT DES SOUMISSIONNAIRES/CABINETS

La classification des soumissionnaires par ordre de note croissante est le suivant :

<b>SOUMISSIONNAIRE/CABINET</b>	<b>NOTE OBTENUE</b>	<b>RANG</b>
<i>ELYON CONSULTING GROUP</i>	<i>82 points</i>	<i>1<sup>er</sup></i>
<i>CABINET NKW CONSULTING</i>	<i>50 points</i>	<i>2<sup>e</sup></i>
<i>CISE AFRIQUE</i>	<i>30 points</i>	<i>3<sup>e</sup></i>
<i>SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL</i>	<i>25 points</i>	<i>4<sup>e</sup></i>
<i>ZARA SERVICES</i>	<i>20 points</i>	<i>5<sup>e</sup></i>

## II. MEILLEUR SOUMISSIONNAIRE/CABINET FIGURANT SUR LA LISTE RESTREINTE

Au regard du point n° 8 qui stipule que : « le candidat présélectionné sera ensuite invité à présenter ses propositions technique et financière selon la méthode de sélection fondée sur les qualifications du consultant (SFQC) », le comité d’ouverture et d’évaluation (COE) propose d’adresser les Termes de Référence au meilleur soumissionnaire/cabinet **ELYON CONSULTING GROUP** et ensuite l’inviter à déposer ses propositions technique et financière aux fins de négociations.

Fait à Porto-Novo, le 27 mai 2025

Ont signé :

**Coordonnateur**

Sylviane **DOMINGO**

SP-SGA /rep-SGA

Le Président,

Damien Fagnon **DEDEWANOU**  
PRMP

Le Rapporteur,

Farlone **HOUEGOUNOU**  
Assist-PRMP

Le Secrétaire,

Lionel **VЛАVONOU**  
S-PRMP

Membres,



Christel-Fourier **DONKPEGAN**  
CCJ-PAN



Maroufou **ALFA GAMBARI**  
Assist-1<sup>er</sup> Q



Evariste **AÏWANOU**  
Assist-2<sup>e</sup> Q



Théodore **GNONLONFOUN**  
Assis-TIC-Représentant/DQ



Ginette **AHOUANSOU**  
Agent /PRMP



Myriane **HOUENOU LEGBA**  
C/SRH

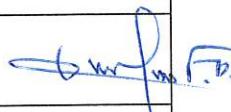
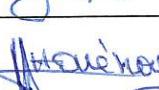
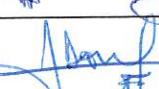


**Avis à Manifestation d'Intérêt N° 002-25/AN/PT/SGA/PRMP/A-PRMP/S-PRMP du 06/05/25**  
**relatif à la sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement**  
**des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire**

(Séance d'évaluation)

**Liste de présence**

Porto-Novo, le 27 mai 2025

Nº	Nom et Prénom(s)	Structure représentée	Fonction/ Qualité	Téléphone	Signature
1.	DEDENOU F. Damien	PRNP	PRNP	0197087483	
2.	Houegounou Pauline	PRMP	A-PRMP	01-97535313	
3.	VAVONOU Lionel	PRMP	S/PRMP	0197565655	
4.	AHOVANOU A. Giselle	PRMP	Agent S/PRMP	0197684107	
5.	HOVENOU B.M. Myriane	CSRH	CSRH	0167917696	
6.	NONKEGAN E. Fourier	CS/PAN	CCJ	0197640883	
7.	AIWANOU Graviste	Quesleur	Assistant	0166961948	
8.	ALFA GAMBARI Maroufon	1 <sup>er</sup> Quesleur	Assistant	0197079415	
9.	DOMINGO Sylviane	SCA	SP/SCA	0195951335	
10.	GNONLONFOON Théodore A.	DQ	AN-TIC/DP	0197878216	