



REPUBLIQUE DU BENIN

Fraternité- Justice-Travail

ASSEMBLEE NATIONALE

9^{ème} Législature

LE PRESIDENT

PERSONNE RESPONSABLE DES MARCHES PUBLICS

MARCHE DE PRESTATIONS INTELLECTUELLES

RAPPORT D'EVALUATION DES OFFRES

*Avis à Manifestation d'Intérêt n° 002-25/AN/PT/SGA/PRMP/A-PRMP/S-PRMP du
06/05/2025*

Objet : *Sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire.*

Source de financement : *Budget Assemblée nationale*

Gestion : *2025*

Imputation budgétaire : *62.2.9 (001 001 006)*

Commencé le 27/05/2025

Achevé le 27/05/2025

MAI 2025

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Rapport de présentation

Objet de l'Avis à Manifestation d'Intérêt : sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire, lot unique

Résumé succinct de la procédure :

Nombre d'offres reçues : Cinq (05)

Aspects marquants de l'évaluation des offres et de la qualification des soumissionnaires :

RAS

Recommandation du COE :

Invitation du meilleur cabinet présélectionné à présenter ses propositions technique et financière relatives à la **sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire** aux fins de négociations.

Rapport d'évaluation des offres

8
GMB
m/ 11
p 2 8 d

Lot unique : sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire

Tableau 1 : Identification

1.1	Nom et adresse de l'autorité contractante	Assemblée nationale BP 371 Porto-Novo TEL : 20 21 41 42
1.2	Imputation budgétaire/référence du financement/date d'entrée en vigueur et de clôture du prêt/crédit	62.2.9 (001 001 006)
1.3	Nom du projet/objet du marché	Sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire
1.4	Numéro (d'identification) du marché	PI_AN_4.2
1.5	Description du marché	Sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire
1.6	Estimation du coût	Douze millions sept cent onze mille huit cent soixante quatre (12 711 864) FCFA HT (PPMP version n°2 et publié le 24/04/2025).
1.7	Mode de passation du marché	Avis à Manifestation d'Intérêt (AMI).
1.8	Contrôle a priori de l'organe de contrôle compétent	Oui ____ Non ____ X ____
1.9	Examen préalable du PTF le cas échéant	Oui ____ Non ____ X ____
1.10	Préférence en faveur des candidats de droit de pays membres de l'UEMOA ou des offres ne comportant que des produits d'origine ou de pays membres de l'UEMOA	Oui ____ Non ____ X ____

Tableau 2 : Déroulement de l'AMI

2.1	Avis général de passation des marchés publics	
a)	Dates de publication initiale/dernière mise à jour	_____ 02/01/2025 _____
2.2	Préqualification, le cas échéant	_____ NON _____
a)	Nombre d'entreprises préqualifiées	_____ NEANT _____
b)	Date de l'avis de l'organe de contrôle des marchés publics, et du PTF, le cas échéant	
2.3	Avis d'appel public à la concurrence	
a)	Noms des canaux de publication :	Oui _____ Non ___ X ___
	- SIGMaP	Date ___ NEANT _____
	- JMP	Oui _____ Non ___ X ___
		Date ___ NEANT _____
	- La Nation	Oui _____ Non ___ X ___
		Date ___ NEANT _____
	- Autre (à préciser)	Tableaux d'affichage et site web de l'Assemblée nationale
		Oui ___ X ___ Non _____
		Date ___ 06/05/2025 _____
b)	Voie d'affichage (le cas échéant)	
	Lieux d'affichage :	Oui _____ Non ___ X ___
	- Mairie	Date ___ NEANT _____
	- Préfecture	Oui _____ Non ___ X ___
		Date ___ NEANT _____
	- Chambre des Métiers	Oui _____ Non ___ X ___
		Date ___ NEANT _____
	- Autre (à préciser)	Tableaux d'affichage du Secrétariat général administratif, du palais des gouverneurs, Bâtiment PRMP à Houédakomè et à la Cellule d'Audit Interne à Djassin.
c)	Publication par l'UEMOA (le cas échéant)	Oui _____ Non ___ x ___
		Date ___ 06/05/2025 _____
d)	Date de publication (le cas échéant)	Oui _____ Non ___ X ___
		Date ___ NEANT _____

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

e)	Publication à grande diffusion internationale (le cas échéant)	Oui _____ Non <input checked="" type="checkbox"/> X _____
f)	Date de publication	Oui _____ Non <input checked="" type="checkbox"/> X _____
2.4	Dossier de demande de renseignements et de prix	sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire
a)	Titre, date de mise à jour	
b)	Date de l'avis de l'organe de contrôle compétent et de l'avis de non objection du PTF, le cas échéant	_____06/05/2025_____
c)	Date de publication de l'avis	_____06/05/2025_____
2.5	Nombre d'entreprises ayant retiré le dossier	_____Sept (07)_____
2.6	Modifications apportées au dossier, le cas échéant	_____NEANT_____
a)	Indiquer les dates des différentes modifications	1. _____ NEANT _____ 2. _____ 3. _____
b)	Date(s) de l'avis de l'organe de contrôle des marchés compétent, et de l'avis de non objection du PTF, le cas échéant	1. _____ NEANT _____ 2. _____ 3. _____
2.7	Date de la réunion préalable au dépôt des offres, le cas échéant	_____NON_____
2.8	Date du procès-verbal de la réunion avec les candidats	_____NEANT_____

Tableau 3 : Remise des offres et ouverture des plis

3.1	Date limite de remise des offres	
a)	Date et heure de dépôt initiales	_____ 19 mai 2025 à 10 h 00 mn _____
b)	Prorogations, le cas échéant	_____ NON _____
3.2	Ouverture des plis	
	Date, heure	_____ 19 mai 2025 à 10 h 30 mn _____
3.3	Procès-verbal de l'ouverture des plis	
	Date	_____ 19 mai 2025 _____
3.4	Nombre d'offres soumises	_____ Cinq (05) _____
3.5	Période de validité des offres (jour)	_____ Trente (30) jours calendaires _____
a)	Prévue au départ	_____ NEANT _____
b)	Prorogations, le cas échéant	_____ NEANT _____
c)	Date de l'avis du PTF, le cas échéant	_____ NEANT _____

Handwritten signatures and initials in blue ink at the bottom of the page.

**RAPPORT D'EVALUATION DES OFFRES RELATIVES A L'AVIS A MANIFESTATION
D'INTERET (AMI) POUR LA SELECTION D'UN CABINET POUR LA FORMATION
INITIALE DES NOUVEAUX AGENTS ET LE RENFORCEMENT DES CAPACITES AU
PROFIT DES CADRES DE L'ADMINISTRATION PARLEMENTAIRE.**

AMI N° 002-25/AN/PT/SGA/PRMP/A-PRMP/S-PRMP du 06/05/2025

Le comité d'ouverture et d'évaluation mis sur pied s'est réuni, **le mardi vingt-sept mai à 10 heures** dans la salle de dépouillement de la Personne Responsable des Marchés Publics (PRMP) de l'Assemblée nationale, située au 1er étage du bâtiment abritant le PARCPOGE/PNUD à Porto-Novo, pour procéder à l'évaluation des offres relatives à l'AMI susmentionné.

Au début des travaux, le Président du comité a rappelé aux membres du comité, la tâche qui leur est assignée à savoir : procéder minutieusement à l'évaluation des offres afin de retenir le meilleur cabinet pour le recrutement d'agents au profit du Secrétariat Général Administratif de l'Assemblée nationale. Le comité a d'abord procédé à la validation de la méthodologie qui se présente comme suit :

- dans un premier temps, procéder à l'évaluation suivant les critères énumérés dans l'AMI ;
- dans un second temps, procéder aux classements des soumissionnaires/cabinets et enfin ;
- de retenir après classement, le meilleur soumissionnaire/cabinet figurant sur la liste restreinte.

I. EVALUATION SUIVANT LES CRITERES ENUMERES DANS L'AMI

1. Examen de la recevabilité des offres

Conformément aux dispositions du point 13 de l'AMI, les manifestations d'intérêt doivent être déposées en deux (02) exemplaires physiques à savoir un (01) original et une (01) copie, ainsi qu'une (01) version électronique scannée en PDF sur clé USB. Le défaut de présentation des manifestations d'intérêt suivant les modalités prévues ci-dessus est éliminatoire.

Dans le cadre du présent dossier, les cinq (05) soumissionnaires **CISE AFRIQUE, ELYON CONSULTING GROUP, ZARA SERVICES, CABINET NKW CONSULTING et SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** ont déposé chacun un pli avec deux (02) exemplaires physiques de l'offre à savoir un (01) original et une (01) copie, ainsi qu'une (01) version électronique scannée en PDF sur clé USB conformément aux exigences de l'AMI. Par conséquent, ils restent tous en lice pour la suite de l'évaluation.

Tableau 4 : Examen de la recevabilité de l'offre

N°	Critères d'évaluation	Soumissionnaires	CISE AFRIQUE	ELYON CONSULTI NG GROUP	ZARA SERVICES	CABINET NKW CONSULTING	SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL
1.	Nature des activités du cabinet/firme en relation avec le recrutement et/ou la formation ou autres domaines équivalents		00 points	10 points	00 points	10 points	00 point
2.	Nombre d'expériences générales du cabinet/firme dans le domaine de recrutement et/ou de formation des agents au cours des cinq (05) dernières années (2020, 2021, 2022, 2023 et 2024)		2,5 points	10 points	05 points	10 points	05 points
3.	Nombre d'expériences spécifiques du cabinet/firme dans le domaine de formation et*/ou renforcement de capacités		12,5 points	50 points	10 points	25 points	10 points
4.	Organisation technique et managériale du cabinet/firme		05 points	05 points	05 points	05 points	05 points
5.	Liste du personnel professionnel à affecter à la mission		10 points	07 points	00 point	00 point	05 points
TOTAL GENERAL SUR 100 points			30 points	82 points	20 points	50 points	25 points

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page.

Commentaires :

1. Nature des activités du cabinet/firme en relation avec le recrutement et/ou la formation ou autres domaines équivalents

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni la copie du registre de commerce qui prouve qu'il n'est pas dans le domaine du recrutement et ou de la formation ;
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni la copie du registre de commerce qui prouve qu'il est dans le domaine de la formation ;
- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** n'a pas fourni la copie du registre de commerce ;
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni la copie du registre de commerce qui prouve qu'il est dans le domaine de la formation, du recrutement et de la gestion des ressources humaines;
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** n'a pas fourni la copie du registre de commerce ;

2. Nombre d'expériences générales du cabinet/firme dans le domaine de recrutement et/ou de formation des agents au cours des cinq (05) dernières années (2020, 2021, 2022, 2023 et 2024)

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une (01) attestation de bonne fin d'exécution valable dont les références sont les suivantes :
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution N° 286/SGDS SA/DG/DGA/DAF/DRH/PRMP/SP-PRMP du 19 août 2022 relative aux prestations de conception d'outils pédagogiques du programme d'éducation à l'écocitoyenneté en milieu scolaire dans le Grand Nokoué conformément au marché n°0102/MEF/SGDS SA/DNCMP/SP du 04 janvier 2022, pour un montant toutes taxes comprises

de huit millions cent quarante-deux mille (8 142 000) francs CFA au profit de la Société de Gestion des Déchets et de la Salubrité du Grand Nokoué ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.

- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni quatre (04) attestations de bonne fin d'exécution dont les références sont les suivantes :
 - ✓ Attestation de services faits relative au recrutement, à la mise à disposition et à la formation administrative des équipes de travail depuis août 2022 au 24 novembre 2024 au profit de Africa Growing Solutions ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution en date du 23 septembre 2024 relative au recrutement du personnel enseignant au profit du COMPLEXE SCOLAIRE BAPTISTE SOIS UN MODELE, sis à Cotonou ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution en date du 12 décembre 2023 relative à la mission de mars à avril 2022, de recrutement de personnel technique et administratif dans le cadre des travaux de réfection de l'Aéroport International CBG de Cotonou au profit de UNIR INTERNATIONAL ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
 - ✓ attestation de services faits en date du 23 mars 2024 relative au recrutement et à la formation de 35 membres du personnel (des administratifs, des hôteses, des agents commerciaux etc...) au profit de l'AGENCE BONNE NOUVELLE ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de diplôme du cycle 2 de l'ENAM en gestion des Ressources Humaines appuyée de son CV ;
- Le soumissionnaire **NKW CONSULTING** a fourni deux (02) attestations de bonne fin d'exécution valables et dont les références sont les suivantes :
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°2022/017/CES/PRMP/Se-PRMP en date du 28 janvier 2022 relative au recrutement d'un consultant pour l'élaboration de manuel de procédure des structures de Conseil Economique et Social, objet du contrat n°2399/MEF/CES/PRMP/DNCMP/SP du 22/07/2021. Cette attestation est appuyée dudit contrat.
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°755/MPMEPE/PEJ/SPM/SFIP/SGF/SD du 11/10/2001 relative au service de consultant pour la formation / Suivi Accompagnement des bénéficiaires du

projet emploi des jeunes et entrepreneuriat (lot 12) ; cette attestation est appuyée du contrat de marché n°474/MEF/MPMEPE/DNCMP/SP du 15/10/2020.

- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de réussite du master professionnel en managements des Ressources Humaines appuyée de son CV.

3. Nombre d'expériences spécifiques du cabinet/firme dans le domaine de recrutement et/ou formation

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une (01) attestation de bonne fin d'exécution valable dont les références sont les suivantes :
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution N° 286/SGDS SA/DG/DGA/DAF/DRH/PRMP/SP-PRMP du 19 août 2022 relative aux prestations de conception d'outils pédagogiques du programme d'éducation à l'écocitoyenneté en milieu scolaire dans le Grand Nokoué conformément au marché n°0102/MEF/SGDS SA/DNCMP/SP du 04 janvier 2022, pour un montant toutes taxes comprises de huit millions cent quarante-deux mille (8 142 000) francs CFA au profit de la Société de Gestion des Déchets et de la Salubrité du Grand Nokoué ; cette attestation n'est pas appuyée du contrat.
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni deux (02) attestations de bonne fin d'exécution dont les références sont les suivantes :
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n° 222/MDGL/DC/SGM/PRMP/S-PRMP en date du 31 mai 2023 et relative à la formation qualifiante des cadres du Ministère et des Préfectures sur les Fonctions basiques et avancées des logiciels Word, Excel, Powerpoint Internet, pour un montant de dix millions sept cent cinquante-cinq mille (10 755 000) FCFA TTC au profit du Ministère de la Décentralisation et de la Gouvernance Locale, objet du contrat N°3431/MEF/MDGL/DNCMP/DCMP/PRMP/SP du 09/11/2022. Cette attestation est appuyée du contrat de marché ;
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°046/MTFP/PRMP/S-PRMP du 16/02/2022 relative la "mise en œuvre des formations qualifiantes au profit du personnel du MTFP au titre l'année 2021 pour un montant toutes taxes comprises de treize millions neuf cent soixante- quinze mille (13 975 000)

francs CFA, objet du contrat n°5585/MEF/MTFP/ DNCMP/DCMP/PRMP/SP du 13 décembre 2021 ; Cette attestation est appuyée dudit contrat ;

- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de diplôme du cycle 2 de l'ENAM en gestion des Ressources Humaines appuyée de son CV ;
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni trois (03) attestations de bonne fin d'exécution avec une (01) attestation de bonne fin d'exécution valable et relative à la formation et/ou renforcement au cours des cinq (05) dernières années dont la référence est la suivante :
 - ✓ attestation de bonne fin d'exécution n°2022/017/CES/PRMP/Se-PRMP en date du 28 janvier 2022 relative au recrutement d'un consultant pour l'élaboration de manuel de procédure des structures de Conseil Economique et Social, objet du contrat n°2399/MEF/CES/PRMP/DNCMP/SP du 22/07/2021. Cette attestation est appuyée du contrat ;
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** étant une nouvelle entreprise a fourni un personnel d'encadrement titulaire d'une attestation de réussite du master professionnel en management des Ressources Humaines appuyée de son CV.

4. Organisation technique et managériale du cabinet/firme

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une note de présentation du cabinet et un schéma de la structure organisationnelle de la structure ;
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni une note de présentation du cabinet et un organigramme.

- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** a fourni une note de présentation du cabinet sans l'organigramme;
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni une note de présentation du cabinet et un organigramme ;
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** a fourni une note de présentation du cabinet et un organigramme.

5. Liste du personnel professionnel à affecter à la mission

- Le soumissionnaire **CISE AFRIQUE** a fourni une liste de trois (03) personnels affectés à l'exécution de la mission. Il s'agit de :
 - ✓ ACLOMBESSI Gabin, Consultant, Chef de mission, titulaire d'un Diplôme d'Etudes Supérieures spécialisées (DESS) en Démocratie et Gouvernance, a fourni son CV et son attestation de travail qui prouve qu'il a totalisé plus de quatre (04) ans d'expériences dans le domaine.
 - ✓ ATTERE Fébus Emeraude G., Consultant, Associé 1, titulaire d'un master professionnel en sciences économiques et de gestion, option gestion des ressources humaines et son diplôme de master professionnel en sciences économiques et de gestion, spécialité management des entreprises, a fourni son CV et son attestation de travail qui prouve qu'il a totalisé plus de deux (02) ans d'expérience dans le domaine.
 - ✓ CHAOU Vidéou F. Donald, Consultant, Associé 2, titulaire d'un diplôme d'étude approfondie (DEA) en sociologie du développement, a fourni son attestation de travail qui prouve qu'il a totalisé six (06) ans d'expérience dans le domaine.
- Le soumissionnaire **ELYON CONSULTING GROUP** a fourni une liste de trois (03) personnels affectés à l'exécution de la mission. Il s'agit de :
 - ✓ VIDEHOUEYOU David, Chef Mission, Consultant principal, titulaire d'un diplôme de l'Ecole Nationale d'Administration en administration du travail et de la sécurité sociale, a fourni son CV et ses

[Handwritten signatures and initials in blue ink]

attestations de services faits qui prouvent qu'il a totalisé plus de trois (03) ans d'expériences dans le domaine.

- ✓ TETEGAN Robert, Consultant, Associé 1, titulaire d'une attestation de réussite en Master Administration des Affaires option Gestion des Ressources Humaines et Relations Sociales son attestation de travail, a fourni son CV et son attestation de service fait.
- ✓ SOSSOU Josué, Consultant, Associé 1, titulaire d'une attestation de diplôme de thèse de doctorat, mention Sociologie-Anthropologie, option Sociologie du Développement, a fourni son CV et son attestation de service fait.
- Le soumissionnaire **ZARA SERVICES** n'a pas fourni la liste de personnels.
- Le soumissionnaire **CABINET NKW CONSULTING** a fourni une liste de trois (03) personnels non appuyée des diplômes et des expériences.
- Le soumissionnaire **SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL** a fourni une liste de trois (03) personnels affectés à l'exécution de la mission. Il s'agit de :
 - SAGBOHAN Wilfried, Chef de mission, titulaire du diplôme d'étude supérieur spécialisé (DSS) en Droit des Affaires et Fiscalité et a fourni son CV ;
 - AITCHEME Bidossessi Ella Lydwige, consultant associé 1, titulaire d'une attestation de master professionnel en Sciences économiques et de gestion option Management des Ressources Humaines et a fourni son CV ;
 - GNANHOUI David Anicet 1^{er} jumeau, consultant associé 2, titulaire master professionnel en sociologie anthropologie et a fourni son CV.

Commentaires :

Il ressort de cette évaluation que quatre (04) soumissionnaires/cabinets ont obtenu une note inférieure à 70 points et un (01) soumissionnaire/cabinet a obtenu une note supérieure à 70 points.

CLASSEMENT DES SOUMISSIONNAIRES/CABINETS

La classification des soumissionnaires par ordre de note croissante est le suivant :

<i>SOUMISSIONNAIRE/CABINET</i>	<i>NOTE OBTENUE</i>	<i>RANG</i>
<i>ELYON CONSULTING GROUP</i>	<i>82 points</i>	<i>1^{er}</i>
<i>CABINET NKW CONSULTING</i>	<i>50 points</i>	<i>2^e</i>
<i>CISE AFRIQUE</i>	<i>30 points</i>	<i>3^e</i>
<i>SOCIETE AFRIQUE NOUVEL SARL</i>	<i>25 points</i>	<i>4^e</i>
<i>ZARA SERVICES</i>	<i>20 points</i>	<i>5^e</i>

II. MEILLEUR SOUMISSIONNAIRE/CABINET FIGURANT SUR LA LISTE RESTREINTE

Au regard du point n° 8 qui stipule que : « le candidat présélectionné sera ensuite invité à présenter ses propositions technique et financière selon la méthode de sélection fondée sur les qualifications du consultant (SFQC) », le comité d'ouverture et d'évaluation (COE) propose d'adresser les Termes de Référence au meilleur soumissionnaire/cabinet **ELYON CONSULTING GROUP** et ensuite l'inviter à déposer ses propositions technique et financière aux fins de négociations.

Fait à Porto-Novo, le 27 mai 2025

Ont signé :

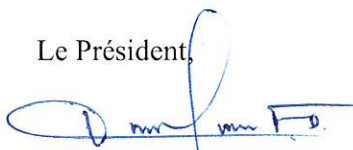
Coordonnateur



Sylviane **DOMINGO**

SP-SGA /rep-SGA

Le Président,



Damien Fagnon **DEDEWANOU**
PRMP

Le Rapporteur,



Farlone **HOUÉGOUNOU**
Assist-PRMP

Le Secrétaire,



Lionel **VLAVONOU**
S-PRMP

Membres,



Christel-Fourier **DONKPEGAN**
CCJ-PAN



Maroufou **ALFA GAMBARI**
Assist-1^{er} Q



Evariste **AÏWANOU**
Assist-2^e Q



Théodore **GNONLONFOUN**
Assis-TIC-Représentant/DQ



Ginette **AHOUANSOU**
Agent /PRMP

Myriane **HOUENOU LEGBA**
C/SRH

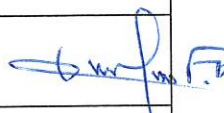



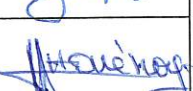
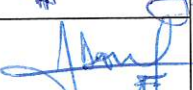





Avis à Manifestation d'Intérêt N° 002-25/AN/PT/SGA/PRMP/A-PRMP/S-PRMP du 06/05/25
relatif à la sélection d'un cabinet pour la formation initiale des nouveaux agents et le renforcement
des capacités au profit des cadres de l'administration parlementaire

(Séance d'évaluation)

Liste de présence

Porto-Novo, le 27 mai 2025

N°	Nom et Prénom(s)	Structure représentée	Fonction/Qualité	Téléphone	Signature
1.	DEDEWANOU F. Damien	PRNP	PRNP	0197087483	
2.	HOUEGOUNOU Fabrice	PRMP	A-PRMP	01-97-53-5373	
3.	VLAIRONOU Lionel	PRMP	S/PRMP	0197565655	
4.	AHOVANOU D. Grégoire	PRMP	Agenc S/PRMP	0197684107	
5.	HOUEGOUNOU B.N. Myriane	CSRH	CSRH	0167917626	
6.	DONKEEGAN E. Fournier	CCS/DAN	CCS	0197640883	
7.	AIWANOU Exariste	^{2^o} Questeur	Assistant	0166961748	
8.	ALFA GAMBARI Maroufon	^{1^{er}} Questeur	Assistant	0197079415	
9.	DOMINGO Sylviane	SCA	SP/SCA	0195956335	
10.	GNONLONFOON Theodor A.	DQ	AN-TIC/DD	0197888116	